



Svenska Jägareförbundet

SVENSKA JÄGAREFÖRBUNDETS VERKSAMHETSPLAN 2017



MED STRATEGISKA MÅL 2018



FÖRORD

2016 har gått oerhört fort och när jag summerar har vi nått många av våra mål. Vi är duktiga, vi når framgångar genom vårt starka engagemang och faktabaserade kunskap. Att vi verkar och påverkar är mycket tydligt i ett antal viktiga frågor.



Vi har arbetat hårt med EU:s vapendirektiv så att vi jägare inte ska påverkas. Vi har under lång tid verkat för förändring av fjälljakten till förmån för svenska jägare, vilket regeringen har beslutat om. Vi har verkat för förändring av jakt på allmänt vatten, vilket ser ljust ut med Naturvårdsverkets förslag. Vi har tillsammans avvärvat ett omfattande utfodringsförbud. Vi har uppnått ett bra samverkansklimate tillsammans med Skogsbruket för vår klövviltförvaltning.

Vi har en långsiktighet i vårt arbete med viltförvaltningen, där vi samlar fakta, bygger kunskap och agerar för framtiden. Ett bra exempel på detta är vår initiering av jaktprocessen. Vi har ökat vår internationella samverkan med andra länder och organisationer för att påverka och bygga allianser i viktiga frågor. Vi har en ekonomi i balans, en effektivare och attraktivare organisation. Vi har en hyfsat stabil medlemstrend, men som kräver ett ständigt fokus och utveckling för att våra medlemmar ska känna ett tydligt mervärde.

Men vi är inte nöjda. Vi har inte lyckats normalisera rovdjursförvaltningen och vi har inte säkerställt en trygghet och långsiktighet i jakt- och viltvårdsuppdraget (allmänna uppdraget). **2017 års mål ligger fast mot vår strategiska målbild!**

Det jag vill lyfta fram särskilt inför 2017 är:

- Att vi genom Jakten på framtiden II börjar ta fram vår strategiska målbild 2024.
- Att vi utvecklar vårt arbete att rekrytera nya medlemmar och skapa mervärde.
- Att vi arbetar ännu hårdare för en trovärdig och långsiktig rovdjursförvaltning.
- Att vi säkerställer långsiktighet och trygghet i jakt- och viltvårdsuppdraget (allmänna uppdraget).
- Att vi fortsätter arbeta för en sund jaktetik och gemensamt kraftsamlar där vi vill nå framgång.

Under 2017 och 2018 hoppas jag ni får ta del av projektet Vård i det vilda. Det är en utbildning som syftar till att vi som jägare snabbt ska kunna ge livräddande åtgärder till hundar och människor. Under början av 2017 utbildar vi instruktörer som därefter kommer att utbilda Jägareförbundets medlemmar. Vi gör det för att vi bryr oss och tar ansvar.

Avslutningsvis så är jag säker på att vi med gemensamma krafter når nya framgångar under 2017!

Bo Sköld
generalsekreterare



JÄGAREFÖRBUNDETS ÄNDAMÅL

Svenska Jägareförbundet ska genom en riksomfattande organisation bestående av länsjaktvårdsföreningar och jaktvårdskretsar, i samverkan med myndigheter och andra organisationer, ta tillvara medlemmarnas intressen för natur, jakt och viltförvaltning genom:

- **Att sprida kunskap om vilt och arbeta för ökad förståelse för människans ansvar för naturen.**
- **Att arbeta för biologisk mångfald med artrika och livskraftiga viltstammar i ett hållbart ekosystem.**
- **Att arbeta för att viltets behov av variationsrika och produktiva miljöer blir tillgodosett.**
- **Att föra fram jaktens stora värde för människors livskvalitet samt viltet som en förnyelsebar naturresurs.**
- **Att arbeta för en långsiktigt hållbar jakt bedriven utifrån god kunskap om viltförvaltning och hög etik.**
- **Att lokalt, nationellt och internationellt arbeta för den svenska jakttraditionen och för jaktens framtid.**
- **Att erbjuda god medlemservice.**

Vi är partipolitiskt obundna. Verksamhetens kvalitet främjas av hög integritet och en demokratisk organisation som ska vila på förankring och transparens.

Att medlemmar, förtroendevalda och tjänstemän strävar mot samma mål är en förutsättning för en väl fungerande verksamhet. Därför måste vår organisation utvecklas kontinuerligt och en modern och god arbetsmiljö säkerställas. Mångfald vad avser kön, etnicitet och kompetens ska eftersträvas.

Svenska Jägareförbundets nya ändamål togs beslut om vid förbundets årsstämma i maj 2015.



JÄGAREFÖRBUNDETS VÄRDEGRUND

Våra ledord i värdegrunden är Öppenhet, Respekt och Ansvar.

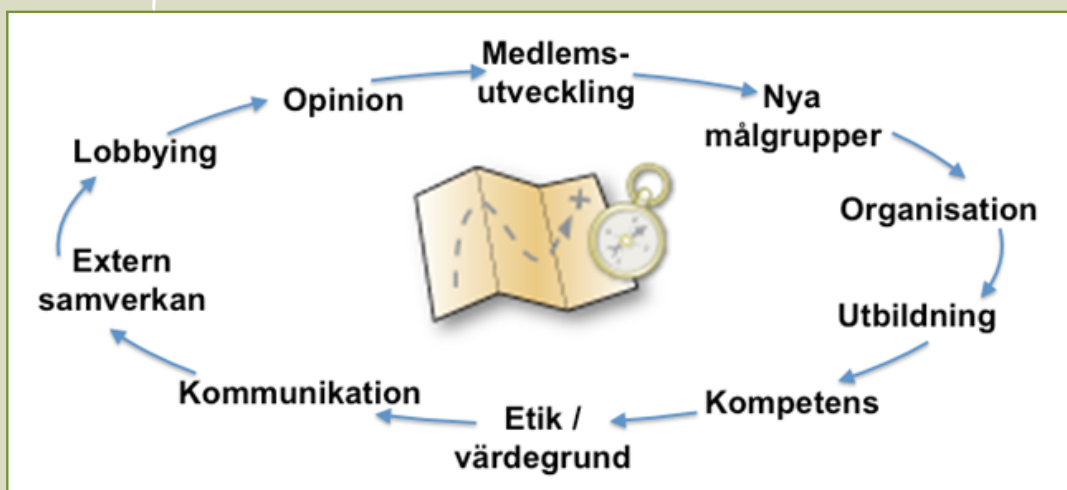
Svenska Jägareförbundet är **öppet** för alla. Vi värdesätter nya idéer och konstruktiv kritik som en viktig del i demokratin och utvecklingen av förbundet. Vi bjuder in till att fler ska få uppleva jakt och viltvård, på så sätt ökar vi omvärldens kunskap om samspelet mellan vilt, människa och samhälle. Vi är stolta över att företräda Jägareförbundet i allt det vi gör och står för.

Vi har **respekt** för viltet, människan och naturen samt har klara jaktetiska riktlinjer. Vi arbetar för att bevara och utveckla den svenska jakten och viltvården, nu och för kommande generationer. Genom kunskap, erfarenhet och tydlighet skapar vi förtroende i vår omgivning vilket är avgörande för den svenska jaktens framtid. Vi respekterar och stödjer varandra för förbundets bästa.

Vi tar gemensamt **ansvar** för utvecklingen av Jägareförbundet. Vi tar ansvar för vår organisation genom att vara lyhörda och förankra våra beslut och vi tar samhällsansvar genom att sakligt framföra fakta. Vårt eget ansvar är grundläggande, men som individer tar vi också ansvar för helheten så att vision, mål och medel hänger ihop.

JÄGAREFÖRBUNDETS FRAMGÅNGSFAKTORER

Framgångsfaktorerna identifierade vi i vårt strategiska analysarbete under våren 2013. Vi menar att dessa faktorer är avgörande att värdera och arbeta med långsiktigt för att nå våra gemensamma strategiska mål i hela Jägareförbundet.





JÄGAREFÖRBUNDETS VISION

Svenska Jägareförbundet ska med kraft och kunskap leda och utveckla den svenska jakten och viltvården. Visionen sammanfattar vi i orden Stor, Stark och Omtyckt.

STOR står för att vi ska vara en stor organisation med många engagerade medlemmar.

STARK står för att vi ska vara en kunnig och kompetensstark organisation.

OMTYCKT står för att det ska finnas en stor acceptans hos såväl allmänheten, beslutsfattare som samarbetspartners.

JÄGAREFÖRBUNDETS ETISKA RIKTLINJER

Hållbar utveckling är ett ledord för oss och vi reflekterar alltid över de sociala, ekonomiska och miljömässiga konsekvenserna av vårt handlande och hur det påverkar bilden av jakten, jägaren och Svenska Jägareförbundet.

Vi värderar viltet, naturen och samhället. Naturen är till för alla och genom att respektera andra, blir vi själva respekterade. Det är lika viktigt för oss att hantera det vilda med kunskap och respekt, som det är att visa hänsyn till både jaktkamrater och de som inte jagar.

Vi vårdar en naturresurs på ett hållbart sätt. Som jägare ser vi viltet som en resurs som ska förvaltas. Jakten förbättras ofta genom viltvårdsinsatser och en god kunskap om viltstammarna. Sköter vi detta utgör viltet en långsiktigt hållbar naturresurs.

Vi vårdar jaktens namn och rykte. Jakt förutsätter stöd från det omgivande samhället. För oss jägare är det viktigt att vi alltid handlar så att jakten och jägarna bevarar sitt goda namn och rykte.

Under 2017 kommer vi självklart att fortsätta jobba med jaktetiska frågor. Fokus under 2017 är jakten med hund. Men för att vi ska åstadkomma en reell förändring krävs det att vi återkommande diskuterar jaktetiska frågor i våra jaktlag och att vi som jägare har civilkuraget att både säga ifrån och berömma.



JÄGAREFÖRBUNDETS BASVERKSAMHET

I verksamhetsplanen arbetar vi med visioner, strategiska- och operativa mål, då är det lätt att glömma bort vår grundläggande basverksamhet. Den verksamhet som vi arbetar med nästan varje dag och som utgör basen för Svenska Jägareförbundet tillsammans med allmänna uppdraget.*

Vår basverksamhet innehåller bland annat:

- **Kompetensstöd till Jägareförbundets länsföreningar, kretsar, ÄSO, med flera inom jakt, viltvård och viltförvaltning.**
- **Jägarutbildning, instruktörsutbildning, utbildning i skytte och hund.**
- **Delta i konferenser, ungdomsverksamhet, mässor, hornbedömning, med mera.**
- **Arbeta för att öka antalet kvinnliga jägare samt förtroendevalda genom bland annat JAQT och aktivt arbeta för en ökad naturkunskap för nya svenskar.**
- **Föreningservice i form av bland annat administration, ekonomihantering, årsstämmor, planering och samordning av verksamheter.**
- **Genomföra, samordna och stödja arbetet med opinionsbildning samt kommunikation via möten, mail, telefon, nyhetsbrev och webb.**
- **Producera en kvalitativ medlemstidning, Svensk Jakt, och ha en aktiv nyhetsförmedling via hemsidor och sociala medier.**
- **Säkerställa en bra medlemservice, med väl fungerande medlemssystem, uppdaterat värvningsmaterial och marknadsföring på mässor.**
- **Intressebevakning internationellt, nationellt och regionalt samt stödjer med juridisk information.**
- **Arbeta med målinriktad forskning och faktainsamling via ”forskningstjugan” och stödja övrig viltforskning i Sverige samt inte minst informera om fakta.**
- **Fortlöpande utveckla förbundets verksamhet mot mål och kompetensutveckla i organisationen.**
- **Arbeta med invasiva arter, bland annat mårddhundsprojektet.**
- **Fortlöpande genomföra och föreslå utveckling av Jägarexamen.**
- **Samordning av nationella och regionala inventeringar samt sammanställningar av viltövervakningen.**
- **Samverkan med andra internationella och nationella organisationer.**

**Jakt- och viltvårdsuppdraget (allmänna uppdraget) beslutas och specificeras årligen av regeringen. Det utgör en substantiell och viktig del av tjänstemannaorganisationens ordinarie arbete som ger synergier i medlemsuppdraget. Synergierna utvinns bland annat av förbundets rikstäckande organisation som möjliggör snabb kunskapsspridning baserad på fakta och kompetens.*

VÅR BESLUTS- OCH PLANERINGSPROCESS

- Allt utgår ifrån, och strävar mot, de gemensamma strategiska målen.
- Under första halvåret görs erfarenheter utifrån föregående års verksamhetsmål på regional och nationell nivå genom bland annat kretsordförandekonferenser, länsföreningsmöten, regionråd, ledningsgrupp och förbundsstyrelse.
- Slutsatserna från erfarenheterna skapar behov och hjälper oss att prioritera för kommande år.
- Till Svenska Jägareförbundets årsstämma stäms de övergripande målen av och läggs samman med de regionalt identifierade behoven för kommande år - det utgör grunden för våra mål i verksamhetsplanen kommande år.
- I slutet av augusti skickas preliminära mål ut för Svenska Jägareförbundet som därefter diskuteras och bryts ner på läns- och krets nivå samt i tjänstemannaorganisationen i form av bland annat funktionsplaner.
- Vid årsskiftet tas slutligt beslut kring mål och resursfördelning i verksamhetsplan.





JÄGAREFÖRBUNDETS STRATEGISKA INRIKTNING

Vårt engagemang för jakt, vår jaktetik och vår värdegrund är utgångspunkterna för vårt agerande

- Vi agerar, sätter agendan och är tydliga i kommunikationen såväl internt som externt. Vi är proaktiva och mindre reaktiva, offensiva och mindre defensiva.
- Vi skapar opinion lokalt, nationellt och internationellt, själva eller tillsammans med utvalda samarbetspartners. Vi påverkar beslutsfattare och hittar nya möjligheter för den svenska jakten och viltvården när villkoren förändras.
- Hos oss finner alla medlemmar gemenskap kring jakten, jaktetiken och värdegrunden. Våra målgruppers olika behov bejakas. Vi säkerställer en hög kompetens i hela organisationen så att vi kan överbrygga generationsväxlingar och hantera den stora utmaningen med att allt fler har allt längre till naturen.
- Vi bedriver moderna utbildningar och utnyttjar de tekniska hjälpmedel som finns.
- Organisationen är öppen, snabb och effektiv med närhet mellan medlem och beslut. Den bemannas med rätt kompetens och vi har mångfald bland såväl förtroendevalda som medarbetare.
- Vår ekonomi är i balans.

Strategiskt mål 2018 Opinionsbildning och Kommunikation

Vi har samhällets acceptans och uppdrag att hållbart bruka naturen genom jakt och viltvård.

Strategiskt mål 2018 Medlemsutveckling

Vi är den självklara organisationen för dem som delar vår jaktetik och värdegrund.

Strategiskt mål 2018 Kompetens

Vi är den organisation som kan mest om vilt och natur i samverkan - och det vet alla.

Strategiskt mål 2018 Utbildning

Våra utbildningar är attraktiva, lättillgängliga och möter såväl dagens som morgondagens behov.

Strategiskt mål 2018 Organisation

Vår organisation är snabb, öppen och medlemsnära - den arbetar för att värna och utveckla den svenska jakten.

*De strategiska målen för 2017 är förlängda till 2018.
Läs mer om de strategiska målen på hemsidan.*



UTVECKLINGSPLAN STRATEGISK MÅLBILD



DELMÅL 2014

- Implementering nytt arbetssätt - ledning
- Fokusprojekt älg (omsätts i utbildning 2015)
- Vildsvinsbarometern

DELMÅL 2015

- Attraktiv och effektiv organisation, bland annat kretsöversyn
- Fokusprojekt kronvilt (omsätts i utbildning 2016)
 - Formande av en forsknings- och utvecklingsgrupp
 - Nya förvaltningsredskap (kron, vildsvin och rovdjur)
 - Beslut om utveckling av Öster Malma

DELMÅL 2016

- 145 000 betalande medlemmar 31 dec
- Koncept för nya Jägarskolan utvecklas
- Fokusprojekt dovilt, rådjur, fältvilt och rovdjur (omsätts i utbildning 2017-2019)
- Ökad förmåga i digital kommunikation

2015

- Initiera flerartsforskning Öster Malma (Växjö)
- Nytt ramprogram Viltvårdsfonden
- Ny viltstrategi
- Ev beslut fjälljakt

2016

- Ny viltstrategi genomförs
- Översyn VFD

2017

- Ny jakttidsprocess
- Nya VFD
- Nya ÅFG blir ev VFG
- Ny viltmästarutbildning klar inför 2018

DELMÅL 2017

- 146 000 betalande medlemmar 31 dec
- Jakten på framtiden II för ny strategisk målbild 2024
- Fokusprojekt samförvaltning
- Långsiktigt kunskapslyft personal och VFD (omsätts i utbildning 2017-2019)
- Jakt- och viltvårdsuppdraget (AU) är utvecklat och långsiktigt

DELMÅL 2018

- Beslut om ny strategisk målbild 2024
- 147.000 betalande medlemmar 31 dec
- Fortsatt utveckling av flerarts- och samförvaltning
- Jakt och viltvårdsuppdraget är långsiktigt
- En förutsägbar och trovärdig rovdjursförvaltning
- Kunskapslyft personal och VFD (omsätts i utbildning 2017-2019)



OPERATIVA MÅL 2017

ÖVERGRIPANDE OPERATIVA MÅL 2017

- Har vi minst 146 000 betalande medlemmar den 31 december 2017 och vi har tagit fram en plan för långsiktig medlemsatsning.
- Har vi uppnått långsiktighet och stabilitet i jakt- och viltvårdsuppdraget (allmänna uppdraget) inför 2018.
- Har vi gjort vårt yttersta för att åstadkomma en förutsägbar och långsiktig vargförvaltning.
- Har vi utvärderat nuläget och arbetat fram en ny strategisk målbild 2024 för beslut vid årsstämman 2018.
- Har vi ett utvecklat samarbete i viltförvaltningen med skogs- och jordbruket och omsatt det i praktisk förvaltning regionalt samt lokalt.
- Har vi fortsatt att stärka och tydliggöra våra jaktetiska värderingar.

OPERATIVA MÅL ORGANISATION 2017

- Har Jägareförbundets länsföreningar och kretsar aktivt arbetat med att utveckla jaktvårdskretsens roll i enlighet med årsstämman beslut 2016.
- Har förbundet genomfört utbildning i motionshantering i syfte att höja kvaliteten i den demokratiska processen.
- Har förbundet genomfört en valberedningsutbildning i syfte att öka kompetens och intresse för valberedningsarbete.
- Har förbundet utvärderat det nya arbetssättet i tjänstemannaorganisationen i samband med Jakten på framtiden.
- Har förbundet tydliga administrativa rutiner och väl fungerande medlems-, ekonomi- och rapporteringssystem som löpande utvärderas.
- Har förbundet genomfört ett arbete för att uppfylla EU:s dataskyddsförordning i hela organisationen.

OPERATIVA MÅL 2017

OPERATIVA MÅL JAKT OCH VILTFÖRVALTNING 2017

- Har vi fortsatt utvecklingen av koncept för framtida flerartsförvaltning.
- Har vi verkat för att på lång sikt lösa de juridiska problemen med överklagande av beslut i jaktfrågor.
- Har vi tagit fram fakta och lagt en grund för utbildning i doviltförvaltning.
- Har vi etablerat ett långsiktigt arbete lokalt, regionalt och nationellt för småvilt i jordbrukslandskapet.
- Har vi genomfört en undersökning av jaktens värde tillsammans med SLU, som slutrapporteras under 2018.
- Har vi tagit fram koncept för den nya viltövervakningen och påbörjat en successiv implementering.
- Har vi tagit fram förslag till nya jaktidsramar.
- Har vi utarbetat modeller för förvaltning av gås.
- Har vi skapat förutsättningar för att stödja viltsjukdomsövervakning.
- Har vi tagit fram förslag till regelverk och beslutsunderlag avseende båg jakt inför stämman 2017.
- Har vi implementerat de nya föreskrifterna för trafikeftersök i länen.
- Har vi fått ett positivt beslut för projekt Eye of The Hunter.
- Har vi tydliggjort och utvecklat hundverksamheten i förbundet, bland annat vad avser lydnadsutbildning.





OPERATIVA MÅL 2017

OPERATIVA MÅL UTBILDNING 2017

- Har vi ökat antalet kursdeltagare vid våra utbildningar genom bland annat marknadsföring digitalt.
- Har vi genom projektet Vård i det vilda utbildat 1 000-1 500 medlemmar i akut omhändertagande och utbildat samt fortbildat våra länsinstruktörer.
- Har vi påbörjat utbildningar i rådjursförvaltning.
- Har vi tagit fram och lanserat en ny uppdragsutbildning i viltförvaltning tillsammans med SLU.
- Har vi utrett den framtida jaktskytteverksamheten och konsekvenserna av ett obligatoriskt jaktskytte.
- Har vi tagit fram koncept och plan för utveckling av nya jägarskolan.
- Har alla länsföreningar väl fungerande jägarexamengrupper som arbetar utifrån fastställd arbetsordning med provledarträffar vartannat år och banbesiktningar med 5 års intervaller.
- Har vi samordnat och strukturerat skytteinstruktörsutbildningen.
- Har vi påbörjat framtagande av dovviltsutbildning.





OPERATIVA MÅL 2017

OPERATIVA MÅL OPINIONSBILDNING OCH KOMMUNIKATION 2017

- Har vi genom fokusprojekt tagit fram riktlinjer för förbundets framtida opinions- och kommunikationsarbete.
- Har vi ökat vår regionala och nationella närvaro i press och sociala medier, jämfört med 2016.
- Har förbundet en ny webbsida med aktuell och korrekt information.
- Har Svensk Jakt lyft fram Jägareförbundets verksamhet ännu bättre.
- Har vi ökat acceptansen för jakt genom att bland annat arbeta med etik, Vård i det vilda och viltkött.
- Har vi i Jägareförbundets länsföreningar ökat antalet aktiviteter för integration och ungdomar.
- Har vi ett webbaserat juridiskt rådgivningsforum för medlemmar.
- Har vi aktivt verkat för att förhindra EU-begränsningar avseende jaktvapen och för att förkorta handläggningstiderna på vapenlicenser i Sverige.

OPERATIVA MÅL MEDLEM OCH MARKNADSFÖRING 2017

- Har vi minst 146 000 betalande medlemmar den 31 december 2017 och vi har tagit fram en plan för långsiktig medlemsatsning.
- Har 50 procent av jägarskolans elever besökts i syfte att informera och värva nya medlemmar (ökat fokus på jägarskolor i storstadsregioner).
- Har vi ökat antalet kvinnliga medlemmar den 31 december 2017 jämfört med 2016.
- Har vi ökat antalet ungdomsmedlemmar den 31 december 2017 jämfört med 2016.
- Har alla Jägareförbundets länsföreningar en aktivt ansvarig för medlemsfrågor och marknadsföring med stöd från regionalt funktionsansvarig.
- Har vi implementerat delar av medlemsfunktionen hos alla länsföreningar.
- Har vi analyserat medlemskategorier och avgifter för eventuellt beslut om förändringar till årsstämman 2017.



Svenska Jägareförbundet

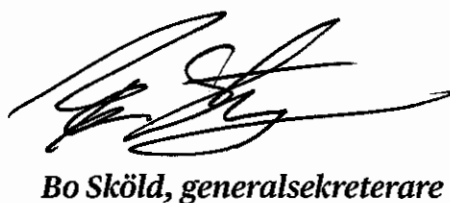
**SVENSKA
JÄGAREFÖRBUNDETS
VERKSAMHETSPLAN 2017
MED STRATEGISKA MÅL 2018**

Godkänd av förbundsstyrelsen 2016-12-12



Björn Sprängare, ordförande

Fastställd av generalsekreteraren 2016-12-12



Bo Sköld, generalsekreterare